

수업계획서

1. 강의개요							
학습과목명	경영학개론	학점	3	교.강사명	추후안내	교.강사 전화번호	추후안내
강의시간	3	강 의 실	추후안내	수강대상		E-mail	추후안내
2. 교과목 학습목표							
본 과목은 기업조직이 가지는 특성과 성과를 창출하는데 필요한 경영활동의 기본적인 원리 및 내용, 그리고 최근의 이론적 흐름을 학습한다. 기업조직의 효과적이고 효율적인 경영관리를 비롯하여 관련된 기초 이론을 정리하고 이해하여 실무에 적용할 수 있는 능력을 함양한다. 특히 조직구조설계, 구성원의 태도 및 행동에 대한 이해 및 리더십과 관련된 기초개념, 최신 이론을 살펴보고 최근 경영학의 이슈가 되고 있는 팀조직 관리, 국제경영관리, 정보통신관리, 조직관리, 지식경영 등을 이해할 수 있다. 1. 경영의 정의와 경영의 관리기능, 경영 플랫폼과 조직 경영목표, 경영학의 학문적 성격과 학습분야 및 경영의 효율성과 효과성을 이해하고 설명할 수 있다. 2. 지식경영의 실천이라는 측면에서 경영환경과 지식경영, 지식의 특성과 지식경영시스템, 지식경영과 정보기술을 이해하고 설명할 수 있다.							
3. 교재 및 참고문헌							
경영학개론. 박영배, 김계수. 청람. 2018.							
4. 주차별 강의(실습·실기·실험) 내용							
주별	차시	강의(실습·실기·실험) 내용	과제 및 기타 참고사항				
제 1 주	1	강의주제 : 경영의 정의와 경영의 관리기능 강의목표 : 경영의 정의와 경영의 관리기능을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 1) 경영의 정의 2) 경영의 관리기능	교재, PPT자료, 질의응답, 토론				
	2	강의주제 : 경영 플랫폼과 조직의 경영목표 강의목표 : 경영 플랫폼과 조직의 경영목표를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 경영 플랫폼과 조직의 경영목표 1) 경영 플랫폼 - 조직사명 - 조직비전 - 조직의 핵심가치 2) 조직의 경영목표					
	3	강의주제 : 경영학의 학문적 성격과 학습분야와 경영의 효율성과 효과성 강의목표 : 경영학의 학문적 성격과 학습분야와 경영의 효율성과 효과성을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 경영학의 학문적 성격과 학습분야와 경영의 효율성과 효과성 1) 경영학의 학문적 성격 - 경영학의 학문적 성격 - 4차 산업혁명 시대의 인재상 - 경영학의 학습분야 2) 경영의 효율성과 효과성 - 효율성과 효과성 - 조직구분 - 경영방식 비교					
제 2 주	1	강의주제 : 환경변화 인식의 중요성 강의목표 : 환경변화 인식의 중요성을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 환경변화 인식의 중요성	교재, PPT자료, 질의응답, 토론				
	2	강의주제 : 기업의 일반환경 강의목표 : 기업의 일반환경을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 기업의 일반환경 1) 정치적, 법률적 시스템 2) 경제적 시스템 3) 인구통계 4) 과학기술 5) 생태환경					
	3	강의주제 : 기업과업환경 강의목표 : 기업과업환경을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 기업과업환경 1) 지역사회 2) 파트너 3) 투자자 4) 고객 5) 종업원					
제 3 주	1	강의주제 : 기업의 윤리적 행동 강의목표 : 기업의 윤리적 행동을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 기업의 윤리적 행동 1) 윤리의 개념	교재, PPT자료, 질의응답, 토론				

		2) 윤리의 행동 3) 가치 4) 윤리판단모형	
	2	강의주제 : 윤리경영과 경영성과 강의목표 : 윤리경영과 경영성과를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 윤리경영과 경영성과 1) 윤리경영 사례 2) 윤리경영실천과 경영성과	
	3	강의주제 : 기업의 사회적 책임 강의목표 : 기업의 사회적 책임을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 기업의 사회적 책임 1) 기업의 사회적 책임의 개념 2) 사회적 책임 내용 3) 사회적 책임의 성과 4) 환경경영	
제 4 주	1	강의주제 : 계획기능의 의의와 성격 강의목표 : 계획기능의 의의와 성격을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 계획기능의 의의와 성격 1) 계획화의 기본개념과 특성 2) 계획화 고려사항 3) 계획기능의 이점과 계획수립과정	교재, PPT자료, 질의응답, 토론
	2	강의주제 : 목표관리경영 강의목표 : 목표관리경영을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 목표관리경영 1) 목표관리의 의의 2) 목표관리의 실행과정	
	3	강의주제 : 의사결정 강의목표 : 의사결정의 의의와 과정, 집단의사결정을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 의사결정 1) 의사결정의 의의 2) 의사결정의 과정 3) 집단의사결정	
제 5 주	1	강의주제 : 조직기능의 의의와 성격 및 조직화의 기본단계 강의목표 : 조직기능의 의의와 성격 및 조직화의 기본단계를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 조직기능의 의의와 성격 및 조직화의 기본단계 1) 조직기능의 의의와 성격 2) 조직화의 기본단계	교재, PPT자료, 질의응답, 토론
	2	강의주제 : 조직구조의 개념과 구성요소 강의목표 : 조직구조의 개념과 구성요소를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 조직구조의 개념과 구성요소 1) 조직구조의 개념 2) 조직구조의 구성요소	
	3	강의주제 : 조직구조의 설계와 조직의 기본형태 강의목표 : 조직구조의 설계와 조직의 기본형태를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 조직구조의 설계와 조직의 기본형태 1) 조직구조의 설계 - 조직설계의 기본요소 - 라인과 스태프 2) 조직의 기본형태	
제 6 주	1	강의주제 : 지휘기능의 의의와 성격 및 동기부여의 이론과 실제 강의목표 : 지휘기능의 의의와 성격 및 동기부여의 이론과 실재를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 지휘기능의 의의와 성격 및 동기부여의 이론과 실제 1) 지휘기능의 의의와 성격 - 지휘화의 의의와 과제 - 지휘기능의 성격과 변화 2) 동기부여의 이론과 실제 - 동기부여의 의의와 성격 - 동기부여의 내용에 대한 이해 - 동기부여의 과정에 대한 이해	교재, PPT자료, 질의응답, 토론
	2	강의주제 : 리더십의 개발 강의목표 : 리더십의 개발을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 리더십의 개발 1) 리더십의 의의와 이론의 흐름 2) 리더십 특성이론 3) 리더십 행위이론 4) 리더십 상황이론 5) 허시와 블랜타드의 상황이론 6) 리더십의 상황요인	
	3	강의주제 : 커뮤니케이션의 개선 강의목표 : 커뮤니케이션의 개선을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 커뮤니케이션의 개선 1) 커뮤니케이션의 의의 2) 커뮤니케이션 프로세스 3) 공식적, 비공식적 커뮤니케이션	

		4) 커뮤니케이션의 채널 이용	
제 7 주	1	강의주제 : 통제화의 개념과 역할 및 통제수준과 통제유형 강의목표 : 통제화의 개념과 역할 및 통제수준과 통제유형을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 통제화의 개념과 역할 및 통제수준과 통제유형 1) 통제화의 개념과 역할 2) 통제수준과 통제유형 - 통제수준 - 시점별 통제 - 내부통제와 외부통제	1. 교재, PPT자료, 질의응답, 토론 2. 통제에 대한 시청각 자료 시청
	2	강의주제 : 통제프로세스 및 통제시스템과 통제기법 강의목표 : 통제프로세스 및 통제시스템과 통제기법을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 통제프로세스 및 통제시스템과 통제기법 1) 통제 프로세스 2) 통제시스템과 통제기법 - 종업원 훈련시스템 - 프로젝트경영 - 재무통제 - 균형성과지표	
	3	강의주제 : 통제기능의 행위적 측면 강의목표 : 통제기능의 행위적 측면을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 통제기능의 행위적 측면 1) 통제과정 그 자체의 영향 2) 통제시스템에 대한 부정적 반응	
제 8 주	1	중간평가	객관식/서술형 평가
	2		
	3		
제 9 주	1	강의주제 : 인적자원관리의 의의와 체계 강의목표 : 인적자원관리의 의의와 체계를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 인적자원관리의 의의와 체계 1) 인적자원관리의 의의 2) 인적자원관리의 체계	1. 교재, PPT자료, 질의응답, 토론 2. 과제안내 : 경영학개론 중 관심이 가는 주제에 대하여 각각 설명하고 경영이 모범적으로 운영되고 있는 기업의 사례를 들어 설명하시오.
	2	강의주제 : 인적자원의 확보관리 강의목표 : 인적자원의 확보관리를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 인적자원의 확보관리 1) 인적자원계획 2) 인적자원의 모집과 선발	
	3	강의주제 : 인적자원 평가관리와 개발관리 및 인적자원 보상관리와 유지관리 강의목표 : 인적자원 평가관리와 개발관리 및 인적자원 보상관리와 유지관리를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 1) 인적자원 평가관리와 개발관리 - 인적자원 평가관리 - 인적자원 개발관리 2) 인적자원 보상관리와 유지관리 - 인적자원 보상관리 - 인적자원 유지관리	
제 10 주	1	강의주제 : 4차 산업혁명 시대의 생산운영관리 의의와 체계 강의목표 : 4차 산업혁명 시대의 생산운영관리 의의와 체계를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 4차 산업혁명 시대의 생산운영관리 의의와 체계 1) 4차 산업혁명 시대의 생산운영관리 의의 2) 생산성과 경쟁우위 3) 생산전략 4) 생산시스템의 기본구조와 유형	교재, PPT자료, 질의응답, 토론
	2	강의주제 : 제품 및 공정설계와 생산계획 강의목표 : 제품 및 공정설계와 생산계획을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 제품 및 공정설계와 생산계획 1) 제품 및 공정설계 2) 생산계획 3) 전사적 자원관리(ERP)와 공급사슬관리	
	3	강의주제 : 재고관리 및 품질관리 강의목표 : 재고관리 및 품질관리를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 1) 재고관리 - 재고의 의의와 유형 - 재고관리의 과제와 재고관리비용 2) 품질관리 - 품질관리의 의의와 발전과정 - 전사적 품질경영 - 서비스 품질경영 - 품질경영 개선방법	
제 11 주	1	강의주제 : 마케팅관리의 의의와 과정 강의목표 : 마케팅관리의 의의와 과정을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 마케팅관리의 의의와 과정 1) 마케팅관리의 의의	1. 교재, PPT자료, 질의응답, 토론 2. 쪽지시험

		2) 마케팅컨셉트 3) 마케팅관리의 과정	
	2	강의주제 : 시장기회분석 강의목표 : 시장기회분석을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 시장기회분석 1) 시장기회의 분석 2) 시장세분화 3) 포지셔닝전략	
	3	강의주제 : 제품관리와 고객관계관리 강의목표 : 제품관리와 고객관계관리를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 제품관리와 고객관계관리 1) 제품관리 - 제품관리 - 가격관리 - 유통경로관리 - 촉진관리 2) 고객관계관리 - 고객관계관리 개념 - CRM 현황과 e-CRM 구현 - 4차 산업혁명 시대의 마케팅	: 마케팅관리와 시장기 회분석, 제품관리와 고 객관계관리에 대한 이 해를 배양하고자 한다. 이를 위한 개념을 OX 유형의 문제를 통해 학 습 상태를 점검한다.
제 12 주	1	강의주제 : 재무관리의 의의와 목표 강의목표 : 재무관리의 의의와 목표를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 재무관리의 의의와 목표 1) 재무관리의 정의 2) 재무관리의 체계 3) 재무제표	교재, PPT자료, 질의응답, 토론
	2	강의주제 : 자본조달과 재무분석 강의목표 : 자본조달과 재무분석을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 자본조달과 재무분석 1) 자본조달의 의의 및 원천 2) 직접금융방식 3) 간접금융방식 4) 재무분석	
	3	강의주제 : 자본의 운용과 위험관리 본질 및 전략 강의목표 : 자본의 운용과 위험관리 본질 및 전략을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 자본의 운용과 위험관리 본질 및 전략 1) 자본의 운용 - 자본운용의 의의 - 자본예산의 편성과 투자의 유형 - 운전자본관리 2) 위험관리 본질 및 전략 - 위험관리의 의의 - 기업위험의 원천 - 위험관리전략	
제 13 주	1	강의주제 : 중소기업의 의의와 성패요인 강의목표 : 중소기업의 의의와 성패요인을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 중소기업의 의의와 성패요인 1) 중소기업의 의의 - 중소기업의 중요성 - 중소기업의 정의 2) 중소기업의 성패요인 - 중소기업 경영자의 능력 - 중소기업의 약점과 도산원인	교재, PPT자료, 질의응답, 토론
	2	강의주제 : 중소기업의 창업 및 벤처기업과 벤처캐피탈 강의목표 : 중소기업의 창업 및 벤처기업과 벤처캐피탈을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 중소기업의 창업 및 벤처기업과 벤처캐피탈 1) 중소기업의 창업 - 창업의 의의와 요소 - 창업과정 - 자원우선형 창업과정 - 창업의 유형 2) 벤처기업과 벤처캐피탈 - 벤처기업의 개념과 성격 - 벤처캐피탈의 기능과 활동방식	
	3	강의주제 : 지식경영의 실천 강의목표 : 지식경영의 실천을 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 지식경영의 실천 1) 경영환경과 지식경영 - 환경변화와 지식경영 - 지식경영의 정의 2) 지식의 특성과 지식경영시스템 - 지식의 특성 - 지식경영시스템 3) 지식경영과 정보기술 - 보고 - 네트워크 커뮤니케이션	

		- 푸시테크놀로지 - 관계지향형, 객체지향형 데이터베이스 - 그룹웨어 - 소셜네트워크서비스	
제 14 주	1	강의주제 : 글로벌경영의 의의와 발전단계 강의목표 : 글로벌경영의 의의와 발전단계를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 글로벌경영의 의의와 발전단계 1) 글로벌 경영의 의의 / 2) 글로벌 경영의 여러 단계	1. 교재, PPT자료, 질의응답, 토론 2. 과제마감안내 : 경영학개론 중 관심이 가는 주제에 대하여 각각 설명하고 경영이 모범적으로 운영되고 있는 기업의 사례를 들어 설명하시오. 3. 글로벌기업과 문화다양성에 대한 발표
	2	강의주제 : 글로벌경영의 체계와 문화다양성의 관리 강의목표 : 글로벌경영의 체계와 문화다양성의 관리를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 글로벌경영의 체계와 문화다양성의 관리 1) 글로벌경영의 체계 - 글로벌 경영의 고려사항 - 글로벌 경영의 체계 2) 글로벌기업과 문화다양성의 관리 - 글로벌경영자와 문화차이의 이해 - 글로벌기업의 문화다양성과 관리방안	
	3	강의주제 : 글로벌기업과 문화다양성의 시너지효과 강의목표 : 글로벌기업과 문화다양성의 시너지효과를 이해하고 설명할 수 있다. 강의세부내용 : 글로벌기업과 문화다양성의 시너지효과 1) 시너지적 접근방법 2) 문제해결을 위한 시너지적 접근방법 3) 글로벌기업의 시너지적 리더	
제 15 주	1	기말평가	객관식/서술형 평가
	2		
	3		

5. 성적평가 방법						
중간고사	기말고사	과 제 물	출 결	기 타	합 계	비 고
30 %	30 %	10 %	20 %	0 %	100 %	

6. 수업 진행 방법						
강의 방법 : 강의계획서 상의 해당 주차별 이론을 강의하며 질의응답 형식으로 수업을 진행하고, 토론,발표를 통하여 학생들의 역량을 고취시킨다.						
1. 질의응답 : - 강의 시작 시 주요 의제를 제시하고 관련 이슈에 대한 탐색적 질문을 통해 주의를 환기시킨다. - 강의 중에 학습한 개념과 사례에 대한 질의응답을 통해 더블루프 러닝이 될 수 있도록 유도한다.						
2. 토론 : - 최신 사례를 통해 실무적 의의를 고찰하고 적용 방법을 고려한다. - 사례 분석을 통해 문제의 접근과 해석, 해결 방안에 대한 탐색적 고찰이 이루어지도록 유도한다.						
3. 발표 : 수업내용을 바탕으로 주제를 제시하여 주제에 대한 탐색적 고찰을 이루도록 하고, 조별로 발표자료를 작성하여 서로의 의견을 공유하도록 한다.						

7. 수업에 특별히 참고하여야 할 사항						

8. 강의유형						
이론중심(), 토론, 세미나 중심(), 실기 중심(), 이론 및 토론,세미나 병행(○), 이론 및 실험,실습 병행(), 이론 및 실기 병행(),						