
2022

Porter Prize Excellence in CSV

제9회 CSV·ESG 포터상 우수기업 사례집



한국가스기술공사

기술경영을 통한 효율성 증대, 안정적 운영 실현 및 중소기업 기술지원



한국가스기술공사는 LNG의 수요처 다변화, 수소경제 활성화, LNG 냉열 활용 확대에 따른 에너지 패러다임의 변화에 발맞춰 지속성장체계를 구축해 나가고 있습니다.

Process

한국가스기술공사는 임직원, 협력업체, 국민, MZ세대가 함께 'ESG 기술경영' 추진을 선포하였다. 탄소중립 생태계 조성의 First Mover 실천 공동추진 협약을 맺으며 의지를 밝혔다. ESG 경영 홍보와 교육을 위해 본사 및 전 지사 대상으로 ESG 경영 설명회, 실무 온라인 교육, 웨비나 참석 등으로 임직원들의 인식개선을 도왔다. 한국가스기술공사의 I-ESG 경영전략을 수립하여 윤리·인권 전략 등 22개 기능전략 197개 과제분석으로 14개 전략과제 24개 실행과제를 도출하였다. ESG상생협력처 내에 청렴인권부가 해당업무를 맡고 있다. ESG전문성 강화를 위해 비상임이사, 외부 전문위원으로 구성된 ESG위원회를 설립하고 운영규정을 제정하였다. 또한 활동 지원을 위한 E/S/G 분야별 사내 ESG경영추진단을 구축하였다. 또한 투명한 정보공개를 위해 공공기관 통합공시 ESG 항목을 추가하였고, 사전정보공표 항목을 8건 추가하였으며, UNGC 10대 원칙과 지속가능발전 목표에 대한 성과 작성 및 공개가 이루어졌다.

Activities

1) 기술경영: (빅데이터 기술 활용) 설비별 빅데이터 수집체계를 구축하고 노후설비 대상으로 진단 파트, 항목을 선정한 후 검사가 진행된다. 과거 10년 정기 점검 및 고장정비 데이터를 분석하고, 수명진단으로 운영설비 최저 고장률 0.38% 달성하여 천연가스설비의 안정적인 운영에 기여하였다.

(가상현실) VR기반 정비 교육용 시뮬레이터 개발을 통해 직무 교육시 활용하며, 실제와 동일한 완전 분해정비 및 조립절차를 통해 독자 수행 가능 시간을 단축시켰다.

(IoT) 기존 육안 점검에 의존할 때에는 관리품질에 차이가 발생하고 감염병 발생시 대규모 대면 업무에 부담이 있었지만 웨어러블 디바이스를 활용하여 현장관리 효율화를 실현시켜 배관망 안전관리 고도화를 이뤄냈다.

(드론) 차량진입 불가구간을 드론 활용을 통해 관로검사 취약지역을 해소하고 도보로 순찰할 때보다 46% 시간을 단축시켰다. 또한 운영구간 확대를 통해 미신고 굴착 공사 17건을 발견하였다.

(객체 인식시스템) 딥러닝 기술을 활용한 객체 인식시스템을 통해 무단 굴착공사를 감시하고 있다. 2025년까지 운영수량을 확대하고 에지 컴퓨팅 기반의 객체인식장비를 고도화 할 계획이다.

2) 환경: 친환경 정책을 반영한 중장기 경영전략을 조정하였으며, 중장기 전략 연계 R&D실행계획으로 공동 연구를 통해 방폭형 수소누출감시시스템 등 2건, 공동 투자를 통해 액화수소 이송펌프 등 6건을 개발했다. 친환경 에너지 사업을 확대하면서 LNG냉열 활용사업 안정성 확보와 다각화 추진으로 인천신항 공급사업 2건과 폐플라스틱 재활용 사업을 추진하였다. 이외에도 이해관계자 의견을 수렴한 수소전주기센터 지원 역할 확대와 산업폐기물 저감 프로세스 관리로 목표대비 초과 달성을 이루었다.

상생협력기반 구축 및 동반성장 문화 확산에 선도적 역할



3) 사회 및 지배구조: 내부직원에 대한 민감정보 인사 기록을 전부 삭제하고 유해/위험사업장 근무를 제한하였다. 하도급 업체 및 근로자 권익보호를 위해 서약서 제출의무화, 정부 권장 표준계약서, 온라인 신고센터, 현장점검, 교육 등을 실시하였다. 노사협력을 위해 합동 ESG과제를 발굴하고 경영현안간담회(총 61회) 등 소통 채널 다양화와 현장 노무관리지원체계를 구축하였다. 비상임이사의 적극적인 경영참여 유도를 위한 비상임이사 활동지수를 도입하여 향후 직무수행실적 평가 및 연임 검토 시 근거 자료로 활용된다. 경영역량강화를 위해서 LNG생산·공급 현장 직접 방문을 통한 현장 중심 멘토링을 시행하여 실질적 역할을 확대하였다.

Performance(성과)

-지속적 개선을 통해 전사 ISO14001(환경경영시스템) 인증을 유지하고 있으며 온실가스(103.2%) 및 산업폐기물(38ton) 저감목표 대비 초과 달성했다.

-투명한 4대 인사분야 운영으로 조직운영 투명성을 제고하였다. 그 성과로 채용비리건수, 권익위 채용감사 지적사항, 승진 관련 비리, 근무성적평정 결과 이의 신청 ZERO를 달성하였다.

-중소기업을 위한 설비투자, 스마트 공장 구축: 중소기업 4개사에 생산과정을 5G, AI등 ICT 기술로 통합하는 스마트공장 구축을 지원하였다(40백만원). 생산성 향상을 통한 재무효과 151백만원과 일자리 창출효과를 이끌어냈다.

-실버 세대 디지털 배움터 운영을 통해 디지털 소외(21년 166명)를 감소시키고 천연가스 전문 기술력으로 코로나19 백신 물류센터 긴급정비반 무상운명을 통해 안전한 백신 공급에 기여했다. 장애인 바리스타 직업훈련 공간 운영을 통한 일자리 창출, 지역주도형 일자리 창출, 소상공인 인건비, 경제적 위기가구 생활비 지원, 상생협력펀드(21년 80억) 등 지역사회의 안정과 사회적 가치 실현을 위해 적극 노력해왔다.

Future(전망)

ESG로드맵을 통해 2단계(22년~24년)에서는 ESG우수 사례를 외부에 확산, K-RE100 가입, 친환경기술 공동개발 강화, 정부협업이음터 연계 CSR강화, 공공정책 강화를 중점으로 ESG경영 실행력을 강화할 예정이다. 3단계(25년~26년)에서는 정부 ESG우수사례 선정과 K-RE100 이행실적 제고, 정부 재난안전관리 우수기관 선정, 정부협업 우수기관 선정, 내·외부 이해관계자 제안제도 활성화를 중점으로 ESG 경영 고도화 및 확산을 목표로 두고 있다.